**20.11.2024.**

 **Межрегиональный круглый стол**

**«Использование механизмов аттестации педагога в целях повышения эффективности его профессионального роста: категории «педагог-методист», «педагог-наставник»: опыт, проблемы, пути решения»**

**ВОПРОСЫ - ОТВЕТЫ**

1.Если учитель ведет преподавательскую работу по нескольким предметам, то каким образом проводится его аттестация?

**ОТВЕТ**

***Педагог сам выбирает для аттестации тот предмет, по какому будет представлять результаты профессиональной деятельности по всем показателям заявленной квалификационной категории.***

2.Может ли педагогический работник аттестоваться на первую (высшую) квалификационную категорию, имея не педагогическое образование, а другое?

**ОТВЕТ**

***Может, если педагог готов предоставлять результаты работы по всем показателям заявленной квалификационной категории.***

 ***Однако, следует знать, что согласно пункта 4 Единого квалификационного*** [***справочника***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=116278&dst=100018&field=134&date=25.11.2024) ***должностей руководителей, специалистов и служащих, раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 N 761н) следует, что педагогический работник обязан иметь определенный уровень профессиональной подготовки, удостоверяемый документами об образовании, а также необходимым стажем работы.***

 ***Так, например, обязательными требованиями к квалификации по должности учитель являются: "Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы"***

***В случае несоответствия уровня квалификации указанным требованиям, работник должен пройти переподготовку или получить дополнительно соответствующий уровень образования.***

3.Какие результаты для аттестации на первую (высшую) квалификационную категорию должен предоставить педагог физкультурно-спортивной направленности, работающий с детьми ОВЗ?

**ОТВЕТ**

 ***Никаких дополнений, исключений в показателях и результатах аттестации на первую (высшую) квалификационную категорию для педагогов физкультурно-спортивной направленности, работающих с детьми ОВЗ, в Порядке проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196*** , ***нет.*** ***Все уточнения, с учетом особенностей работы, определят эксперты-специалисты, готовя заключение по предоставленным аттестационным материалам.***

4.Можно ли в заявлении на квалификационную категорию указывать персональные данные детей (Ф.И. и др.)?

**ОТВЕТ**

***Нет. Необходимо указать точный результат и время, уровень и место проведения мероприятия.***

***В соответствии со статьей 7 Федерального закона РФ от 27.07.2006 N 152-ФЗ (ред. от 08.08.2024) "О персональных данных" - "Операторы и иные лица, получившие доступ к персональным данным, обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом".***

 ***Рекомендуем максимально использовать возможность предоставления обезличенных данных (например, динамика успеваемости и т.д.), а в случае невозможности это сделать (указание победителей конкурсов, олимпиад и т.д.) получать согласие субъекта персональных данных или его представителя.***

5.Имеет ли право педагог, который имел высшую квалификационную категорию более 5-ти лет назад, подать заявление на высшую квалификационную категорию?

**ОТВЕТ**

***Имеет, если предоставляются результаты по всем показателям для установления высшей квалификационной категории.***

6.Может ли педагог дополнительного образования, работающий на основной работе и по совместительству в другой организации (по этой должности), предоставлять результаты своей работы по совместительству на получение первой (высшей) квалификационной категории?

**ОТВЕТ**

***Имеет право предоставлять результаты своей работы по основной работе и совместительству на получение первой (высшей) квалификационной категории.***

7.Может ли педагог, имеющий среднее профессиональное образование , подать заявление на получение квалификационной категории «педагог- методист»?

**ОТВЕТ**

***Условием для рассмотрения аттестационной комиссией и установления квалификационной категории «педагог-методист» является не уровень образования претендента, а наличие высшей квалификационной категории, результативность по всем показателям деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности для данной квалификационной категории, и ходатайство работодателя.***

8.Поскольку требования к сроку работы для аттестации на категорию новый Порядок аттестации не предъявляет, то за какой период мы предоставляем результаты работы?

**ОТВЕТ**

***С целью создания условий для всесторонней и объективной оценки деятельности педагога рекомендуется предоставлять результаты работы за последние 3- 5 лет.***

9. Какие преимущества дают новые квалификационные категории «педагог-методист», «педагог-наставник», если педагог имеет высшую квалификационную категорию?

**ОТВЕТ**

***Новые квалификационные категории «педагог-методист», «педагог-наставник» - это вершина профессионального роста педагога. В Положении об оплате труда или о компенсационных выплатах ОО должны быть определены размеры повышения, как это сделано в постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Курской области» (в ред. от 20.03.2024 № 212-пп).***

10. Какие документы регламентируют оплату новых квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник»?

**ОТВЕТ**

***Согласно пункту 55 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196, решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения и является основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников за наличие квалификационной категории «педагог-методист», «педагог-наставник».***

***Дополнительные выплаты педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» могут устанавливаться только при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической и наставнической деятельностью, не входящей в их должностные обязанности по занимаемой в организации должности (******пункты 50******, 51 Порядка аттестации). Перечень методической и наставнической деятельности, которая не входит в должностные обязанности педагогических работников, фактически и содержится в показателях, предусмотренных*** ***пунктами 50******, 51 Порядка аттестации, соответствие которым является основанием для установления квалификационной категории «педагог-методист», «педагог-наставник», а выполнение этих обязанностей дает право на доплату за такую работу.***

***Размер выплаты может определяться локальными нормативными актами с учетом нормативных правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и не зависит от объема учебной нагрузки учителя.***

***Согласно пункту 1.7. постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Курской области» (в ред. от 20.03.2024 № 212-пп) в тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей учреждения без привязки к конкретной должности, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к ставке заработной платы (должностному окладу), выплата по которому относится к выплатам компенсационного характера:***

***0,5 - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» педагог-наставник, за выполнение дополнительной работы, связанной с методической и наставнической деятельностью.***

 ***Подобные нормы закрепляются также в положениях об оплате труда, принятых представительными собраниями муниципальных органов власти городов и районов, и локальных нормативных актах образовательных организаций.***

***Квалификационная категория «педагог-методист», педагог-наставник согласно Порядку проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 не имеет срока действия, предполагается запись в трудовую книжку о ее установлении.***

11. Назовите меры поддержки наставников молодых специалистов в Курской области.

**ОТВЕТ**

***Меры поддержки наставников молодых специалистов закреплены в п. 9.6., 9.6.2., 9.6.3, 9.6.5., 9.6.6. раздела 9. «Социально-трудовые права и социальные гарантии молодых педагогов и наставников» Регионального отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Курской области и Курской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2022-20224г.г., в которых рекомендовано муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования, руководителям образовательных организаций обеспечить внедрение целевой модели наставничества, предусматривать для наставников меры морального и материального стимулирования на условиях, определяемых коллективными договорами образовательных организаций, представлять лучших наставников к награждению ведомственной наградой Министерства Просвещения РФ, нагрудным знаком «Почетный наставник» согласно приказу Министерства Просвещения РФ №400 от 01.07.2021г. «О ведомственных наградах Министерства Просвещения РФ», а также в положения об оплате труда образовательных организаций включать выплаты стимулирующего характера педагогам* за эффективное наставничество *в размере до 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Аналогичные меры поддержки закреплены в отраслевых территориальных соглашениях муниципальных городов и районов, в положениях по оплате труда, принятых представительными собраниями муниципальных органов власти городов и районов, положениях по оплате труда образовательных организаций, коллективных договорах.***

12. Существуют ли разводящие выплаты для Почетного работника сферы образования и кандидата педагогических наук?

**ОТВЕТ**

***Согласно постановлению Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Курской области» (в ред. от 20.03.2024 № 212-пп), положениям об оплате труда, принятым представительными собраниями муниципальных органов власти городов и районов, положениям по оплате труда образовательных учреждений, п. 4.19. Регионального отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Курской области и Курской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2022-20224г.г., аналогичными пунктами территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров образовательных организаций, руководители образовательных организаций устанавливают ежемесячную стимулирующую выплату в размере до 20% должностного оклада (ставки) за счет утвержденных средств на оплату труда работникам образовательных организаций, имеющим ведомственные награды Российской Федерации, РСФСР, СССР (почетные звания, нагрудные знаки, значки, Почетные грамоты и другие) со дня награждения.***

***При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.***

 ***В соответствии с*** [***разделом V***](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%9E%D0%B1%D0%BA%D0%BE%D0%BC4%5CDesktop%5C165%20%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82.%20%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%B0%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%BB%D1%8C%202023%5C%D0%B8%D0%B7%D0%BC.%20%D0%BE%D1%82%2020.03.2024%D0%B3.%20165.rtf#Par317) ***п. 5.1.3. постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 (указанного выше), «дополнительно по решению руководителя учреждения может устанавливаться стимулирующая надбавка работникам за наличие: ученой степени кандидата наук (доктора наук) – с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома; государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственного почетного звания (нагрудного знака) – со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком.***

***Кроме того, в соответствии с ч. 3 ст.12 Закона Курской области от 09.12.2013 №121-ЗКО «Об образовании в Курской области», п. 4.5.2. раздела 4. «Оплата труда и нормы труда» Регионального отраслевого Соглашения «оплачиваемый отпуск на 3 и 6 месяцев соответственно предоставляется для завершения работы над кандидатской или докторской диссертацией; защитившим кандидатскую или докторскую диссертацию после присвоения ученой степени кандидата, доктора наук производится разовая выплата в размере 3-х должностных окладов (ставок)».***

13. Какой оклад по категории педагог-методист и педагог-наставник?

**ОТВЕТ**

***Поскольку претендовать на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» может педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию, его оклад зависит от должности и отнесения ее к квалификационному уровню оплаты труда.***

***Так, должность учителя относится к 4 квалификационному уровню оплаты труда, соответственно на 25.11.2024г. минимальный должностной оклад (ставка) учителя, имеющего высшую квалификационную категорию составляет 12258 руб., к которому устанавливается повышающий коэффициент 0,5 (50%) в случае присвоения педагогическому работнику квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» за выполнение дополнительной работы, связанной с методической и наставнической деятельностью.***

 ***Подобные нормы закрепляются также в положениях об оплате труда, принятых представительными собраниями муниципальных органов власти городов и районов, и локальных нормативных актах образовательных организаций.***